

Peer kenmerken

Status en doel

Notitie 24 mei 2024. Besluit AB/MT. Doel is benoemen objectieve criteria om te beoordelen of een bijeenkomst kan gelden als een peer review bijeenkomst, verplicht voor Keurmerk deelname.

Wat is Peer Learning

Peer Learning (PL) is samen leren met collega's op basis van vraagstukken uit de praktijk. Een peer groep bestaat uit minimaal 5 en maximaal 9 fysiotherapeuten. Centraal staat gezamenlijke, kritische reflectie op het handelen in de praktijk op basis van een concrete praktijksituatie en een concrete vraag aan de groep. Door problematische situaties in de praktijk inzichtelijk te maken en anderen deelgenoot te maken van achterliggende kennis, gevoelens en overtuigingen kan op een niet oordelende, maar constructieve manier gezocht worden naar handelingsalternatieven ontleend aan de wetenschap en de praktijk. Het leren van de peer groep als geheel staat daarbij centraal. Op die manier kan Peer Learning bijdragen aan professionalisering en innovatie van de zorg.

Voorwaarden

1. Bereidheid om je kwetsbaar en transparant op te stellen
2. Bereidheid om van elkaar te leren
3. Actieve participatie en evenredige inbreng
4. Gedeelde verantwoordelijkheid voor de veiligheid binnen de groep
5. Goede organisatie en procesbewaking
6. Geschikte ruimte

Wat is peer learning niet

1. Een presentatie
2. Een MDO
3. Een vergadering
4. Een assessment
5. Een debat

Organisatorische vereisten

1. Alle deelnemers conformeren zich aan bovenstaande uitgangspunten. Dit wordt éénmalig expliciet gevraagd, mondeling, aan iedere deelnemer bij aanvang van een groep en bij iedere nieuwe deelnemer bij een bestaande groep.
2. De groep bestaat uit minimaal 5 en maximaal 9 Keurmerk therapeuten afkomstig uit tenminste minimaal 2 verschillende praktijken, te herkennen aan de AGB codes.
3. Uit het midden van de groep wordt één organisator gekozen. Deze draagt de verantwoordelijkheid voor de locatie, de data, de contacten met de coach en het aanmelden van de groep en het opvoeren van de presentie in PE Online.
4. Elk kalender jaar meldt de organisator de groep aan in PE online. Dit kan vanaf november voorlopend jaar. (Door elk jaar de groep (opnieuw) aan te melden kent PE online een ander ID-nummer toe aan de aangemelde groep).
5. De organisator bericht de coach tijdig, dat is tenminste 2 dagen van tevoren, over wijzigingen in de bijeenkomst. Dit geldt in het bijzonder voor het niet doorgaan van de bijeenkomst. Mocht een coach niet tijdig geïnformeerd zijn over het niet doorgaan van een bijeenkomst, dan worden de kosten voor de coach doorberekend aan de groep.

6. De groep kan er als geheel voor kiezen deze administratieve taken uit te besteden aan een organisatie, maar de verantwoordelijkheid blijft bij de aangewezen organisator en de groep zelf. Ook is de organisator het aanspreekpunt voor de SKF.
7. Er worden tenminste 4 bijeenkomsten per jaar georganiseerd, elk kwartaal één bijeenkomst.
8. Er kunnen geen deelnemers worden geweigerd als de groep nog niet aan het maximale aantal van 9 deelnemers zit. .
9. Niet bij Keurmerk aangesloten therapeuten mogen deelnemen tegen een vergoeding van 121,- euro incl. btw per jaar. Voor Keurmerk deelnemers is deelname gratis.
10. Het onderwerp van de peer learning bijeenkomst is altijd vakinhoudelijk en betreft het primaire proces, onderzoek en/of behandeling van een patiënt.
11. De bijeenkomst duurt tenminste 2 uur. Het staat de groep vrij om 1 van de 2 uren te besteden aan een lezing of presentatie als inleiding tot de peer learning sessie.
12. Aanbevolen wordt om een van de Thema's Peer review te gebruiken. Deze zijn te vinden op de website van het Keurmerk onder therapeut => Keurmerkdocumenten of peer review.
13. De peer review geldt voor iedereen. U ontvangt daarom geen aparte scholingspunten voor deelname aan de peer review.
14. Keurmerk probeert twee keer per jaar een coach aan te laten sluiten.